

東とくしま農業協同組合行動計画

職員の働き方を見直し、職員が各々の能力を発揮し、仕事と生活の調和をはかり働きやすい職場環境の整備を行うため、以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成32年3月31日

2. 内 容

目標 1

妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して職員に配布し、制度の周知をはかる。

〔対 策〕

- 平成27年5月～ 職員の具体的なニーズ調査。情報収集。
- 平成27年7月～ パンフレットの内容について検討。
- 平成27年9月～ パンフレットの作成および配布。

目標 2

年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。

〔対 策〕

- 平成27年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握。
- 平成27年6月～ 各部支所において年次有給休暇の取得計画を策定。
- 平成27年7月～ 取得計画の実施。